

32. Fritz Machlup. The economics of information and human capital / Fritz Machlup. – New Jersey, 1984. – 644 с. – (Princeton University Press)

33. Ikujiro Nonaka. The Knowledge Creating Company: How Japanese Companies Create The Dynamics Of Innovation / Ikujiro Nonaka, Hirotaka Takeuchi., 1995. – 284 с. – (Oxford University Press, Inc).

Рецензент: Губанова О.Р., д.е.н., профессор, зав. кафедры економіки природокористування Одеського державного екологічного університету

10.01.2018

УДК 331.5; 331.56/.57

Рзаев Раджаб Али оглу

ОПТИМАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

В статье рассматриваются некоторые вопросы последовательной политики правительства Азербайджанской Республике по обеспечении населения занятостью. Отмечается, что проблемы оптимальной и выгодной занятости населения страны, вопросы изучения рынка труда и безработицы занимают одно из ключевых мест в социально-экономической политике Азербайджана. Подчеркивается, что последние годы в стране было сделано много работы, направленной для образования действенной системы управления и регулирования занятости, приняты долгосрочные государственные стратегии по обеспечению устойчивой и оптимальной занятости населения.

Автор, подчеркивая важность проводимых мер правительством по обеспечению достойной и выгодной занятости в стране, отмечает о проведении активной политики занятости, развитии сферы влияния на самозанятость населения. Безвозмездные активы, предоставленные инициативным гражданам из среды безработных и малоимущих частей населения, все больше стимулируют и другие категории.

Ключевые слова: Азербайджан, рынок труда, безработица, государственная политика, новые рабочие места, учебные центры, службы занятости

Rzaev Rajab Ali oglu

OPTIMAL PROVISION OF EMPLOYMENT IN THE AZERBAIJAN REPUBLIC

The article examines some issues of the consistent policy of the government of the Republic of Azerbaijan to ensure the employment population. It is noted that the problems of optimal and profitable employment of the population of the country, the issues of studying the labor market and unemployment occupy one of the key places in the social and economic policy of Azerbaijan. It is emphasized that in recent years a lot of work has been done in the country aimed at the formation of an effective system of employment management and regulation, long-term state strategies for ensuring stable and optimal employment of the population have been adopted.

The author stresses the importance of the measures taken by the government to ensure decent and profitable employment in the country, to note the active employment policy, the development of the sphere of influence of their self-employment. Gratuitous assets provided to enterprising citizens from among the unemployed and the poorest parts of the population, are increasingly stimulating other categories of the population.

Key words: Azerbaijan, labor market, unemployment, state policy, new jobs, training centers, employment services.

Рзаєв Раджаб Алі оглу

ОПТИМАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ В АЗЕРБАЙДЖАНСЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ

У статті розглядається деякі питання послідовної політики уряду Азербайджанській Республіці стосовно забезпечення населення зайнятістю. Відзначається, що проблеми оптимальної і вигідною

зайнятості населення країни, питання вивчення ринку праці і безробіття займають одне з ключових місць в соціально-економічній політиці Азербайджану. Підкреслюється, що останніми роками в країні було зроблено багато робіт спрямованих на створення дієвої системи управління і регулювання зайнятості; прийняті довгострокові державні стратегії із забезпечення стабільної роботи та оптимальної зайнятості населення.

Автор, підкреслюючи важливість проведених заходів урядом щодо забезпечення гідної і вигідною зайнятості в країні, зазначає про проведення активної політики зайнятості, розвиток сфери впливу на самозайнятість населення. Безоплатні активи, надані ініціативним громадянам з середовища безробітних і малозабезпечених частин населення, все більше стимулюють й інші категорії.

Ключові слова: Азербайджан, ринок праці, безробіття, державна політика, нові робочі місця, навчальні центри, служби зайнятості

Постановка проблеми. Проблемы занятости населения, рынка труда и безработицы занимают одно из центральных мест в процессе трансформации социально-экономической системы. «Одним из основных направлений государственной политики в области занятости, является обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, семейного положения, общественно-социального происхождения, местожительства, имущественного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям реализации права на труд и свободный выбор занятости.» [1, с.192].

Актуальность статьи обусловлено с тем, что здесь говорится о проблемах занятости и безработицы, о путях повышения уровня социального благосостояния разных социальных групп населения.

Целью статьи является теоретический анализ регулирования и оптимальное обеспечение занятости населения в Азербайджанской Республике.

Изложение основного материала.

В результате проводимой в последние годы социально-экономической политики в стране достигнуто высокое развитие,

значительно улучшилось материальное благосостояние населения, сведен к минимуму уровень бедности и Азербайджанская Республика заняла место в числе стран со средними доходами. Реализованные реформы и широкомасштабные инфраструктурные проекты создали условия для перестройки и устойчивого развития социально-экономической жизни. Например, в целях обеспечения комплексного подхода в решении проблем занятости населения Республики, более оптимального управления трудовыми ресурсами и обеспечения эффективной занятости населения Указом Президента от 26 октября 2005 года была утверждена «Стратегия Занятости Азербайджанской Республики (на 2006-2015 гг.)». В «Государственной Программе по осуществлению Стратегии Занятости Азербайджанской Республики» предусмотрены мероприятия по развитию занятости социально уязвимых групп населения, а именно беженцев, вынужденных переселенцев и молодежи, кроме того будут созданы соответствующие условия по обеспечению интеграции в общество инвалидов, повышения их уровня занятости.

Власти стремятся облегчить доступ людей к рынку труда, путем осуществления адресных программ, включая Стратегию развития людских ресурсов аборигенных народов, Специальную инициативу для работников старшего возраста, Стратегию трудоустройства молодежи и Стратегию профессионально-технического и ремесленного обучения. Указами Президента Азербайджанской Республики приняты и успешно реализуются многочисленные государственные программы, направленные на дальнейшее повышение уровня жизни населения и реализацию важных социальных программ.

Установление прожиточного минимума и нижнего предела заработной платы, материальная поддержка не имеющих возможность трудиться многодетных матерей и иных малоимущих слоев населения, содействие по реализации права на труд и назначение пособия по безработице- самостоятельные элементы государственной системы социальных гарантий, каждый из которых регулируется соответствующим законодательством Азербайджанской Республики. Среди них большое значение имеет Государственная стратегия занятости на 2006-2015 годы, Государственная Программа по реализации первого этапа Стратегии занятости, охватывающая

периоды 2007-2010 годы, Государственная Программа развития регионов, Программа устойчивого развития и сокращения бедности, Государственная Программа по демографии и развитию народонаселения, Государственная Миграционная Программа, Государственная Программа молодежи и другие.

В рамках осуществления первого этапа указанной Стратегии Указом Президента от 15 мая 2007 года была утверждена «Государственная Программа по осуществлению Стратегии Занятости Азербайджанской Республики». Основная цель этой Программы состоит в обеспечении осуществления до 2011 года приоритетных направлений, предусмотренных «Стратегией Занятости Азербайджанской Республики», утвержденной Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 26 октября 2005 года на основе создания направленной на развитие эффективной занятости населения политической, экономической, социальной и институциональной среды.

Безработица – неотъемлемый элемент рынка труда. Она обусловлена изменениями в рыночной конъюнктуре и несбалансированностью спроса и предложения на рынке труда. В результате реализации в стране многочисленных государственных программ, уровень безработицы значительно сократилось до 4,9%.

«Проблемы занятости в Азербайджане в значительной степени связаны с глубокими экономическими факторами. Результаты непродуктивного использования трудовых ресурсов в стране, даже в нынешний период экономического роста в стране, отрицательно влияют на их негативные эмоции. В стране проблемы с занятостью могут быть обусловлены преимущественно субъективными и объективными факторами». [1, с.13].

В целях обеспечения достойного уровня жизни работающих граждан в зависимости от развития экономики, принимаются меры по постепенному доведению в европейских странах нормативу, продолжается работа по увеличению доли оплаты труда в общих доходах населения. Создается национальная информационная система в области труда и занятости. «Занятость отражает в себе многосторонние и самые важные проявления общественно-социальной жизни... Уровень занятости населения должна соответствовать изменениям, происходящим в обществе. Обеспечение

занятости характеризуется как социально-экономический процесс, возникший из сплочения ведущих факторов, производственных факторов, производственных средств, рабочей силы и производственной силы отражающей в себе развитие.» [6].

азработан и утвержден «План деятельности по усовершенствованию системы показателей рынка труда и внедрению новых показателей (2014-2018)», указанных в Резолюции МОТ, принятой на 19 Международной Конференции статистиков труда.

«Государственные программы, успешно реализованные в области занятости молодежи в стране, сыграли важную роль в сокращении безработицы среди молодежи (15-29 лет). Так, в 2003 году уровень безработицы среди молодежи составлял 16,4 процента (мужчины - 18,9 процента, женщины - 25,7 процента), в 2015 году - 13,4 процента (мужчины-11,4 процента, женщины-15,8 процента). Уровень безработицы среди молодых женщин постепенно снижается по сравнению с молодыми мужчинами, что является проявлением гендерного равенства и равных возможностей трудоустройства в стране ». [5].

Занятость в селе является одной из основных задач, стоящих перед государством. Новые рабочие места создаются для обеспечения занятости молодежи, привлечения многих молодых людей к образованию и новых рабочих мест через биржи труда, курсы профессиональной подготовки и переподготовки. Соответствующие органы исполнительной власти и органы местного самоуправления организуют свое участие в оплачиваемой социальной работе, чтобы обеспечить молодым людям временную работу. Молодые фермеры и предприниматели в основном обеспечены земельными участками и льготными кредитами.

Важным направлением устойчивого и конкурентоспособного развития аграрной сферы является ускорение социально-экономического развития сельских территорий, регионов и страны в целом. Оптимальное соотношение использования природных, материальных, финансовых и трудовых ресурсов играет решающую роль в развитии сельских территорий.

Подготовленные государственные программы «Молодость Азербайджана» на 2005-2009 и 2011-2015 года, были направлены на решение ряда социально-экономических проблем молодежи. К ним

относятся возможности трудоустройства для молодых людей, занятых в сельском хозяйстве, обучение, подготовка и реализация проекта «Строй свой дом сам» и занятость на дому.

Государство предоставляет необходимые условия для того, чтобы инвалиды получали образование и профессиональную подготовку. Соответствующие органы исполнительной власти совместно с органами социального обеспечения и соответствующими органами обеспечивают учебные программы дошкольного, среднего, технического и профессионального образования на основе решения индивидуальной психо-медико-педагогической или медико-социальной экспертной комиссии в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики.

«По предварительным данным за 1 января 2017 года численность экономически активного населения составила 5012,7 тыс. Число занятых на 1 декабря 2014 года составило 1514,4 тыс. Из них 889,5 тыс. в государственном секторе экономики, а 624,9 тыс. человек в не государственном секторе. В нефтяном секторе работают 34,2 тыс. человек. Работающие в обрабатывающей промышленности составляют 6,9%, в строительстве 6,0%, сельском хозяйстве 3,1%, в лесном хозяйстве и рыболовстве 2,3%, горнодобывающей промышленности 2,0 %... По данным на 1 января 2017 года число безработных составило 33 000 человек, из них 38,1% были женщины. Средний размер пособия по безработице составил 257,0 манат.» [4].

На основе сложившегося положения и состояния на рынке труда и прогнозов занятости разрабатываются программы служб занятости. Осуществляя работу по сбору информации о свободных рабочих местах, государственные службы занятости республики, наряду с коммерческими структурами, создают тесные связи с предприятиями и организациями.

Государственная Служба занятости Азербайджанской Республики, играет большую роль в обеспечении социальной защиты незанятой части населения. Государственная Служба занятости населения проводит информационное обеспечение рынка труда и помогает в трудоустройстве, развивает профессиональное обучение прежде всего молодёжи и инвалидов для рынка труда. Особенностью работы Служб занятости по профессиональной подготовке и переподготовке кадров в последние годы, является ее осуществление

на основе четырехстороннего соглашения - безработный, учебное заведение, работодатели, управление занятости.

Принимая во внимание реальные потребности рынка труда, республиканские службы занятости участвуют в обеспечении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на основе краткосрочных, гибких учебных программ и предоставления им надлежащих рабочих мест после завершения их образования. Профессиональные учебные курсы обычно организуются на базе Министерства Образования, учебных заведений и организаций, а также центров занятости.

«В период с января по сентябрь 2016 года 2057 людям, которые хотят заработать дополнительные деньги на биржах труда в городах Баку, Сумгайыт, Гянджа и Мингечевир, были предоставлены краткосрочные, в том числе разовые или сезонные рабочие места. Из них 42,3 процента (876) были молодыми людьми». [3].

Учебные центры SYSLAB (Yenilik və Məşğulluq üzrə Sistem Laboratoriyası), созданные в Баку, Сумгайыте и Гяндже, сыграли важную роль в интеграции молодежи на рынок труда в рамках сотрудничества с Программой развития ООН в последние годы. Около 80% молодых людей, вовлеченных в учебные центры методологии SYSLAB (Innovation and Employment System), были задействованы в различных предприятиях, приобретая современные поисковые системы поиска работы. Получив этот успешный результат, 6 октября этого года в городе Масаллы был введен новый учебный центр SYSLAB.

Выводы. Таким образом, проблемы оптимальной и выгодной занятости населения страны, вопросы изучения рынка труда и безработицы занимают одно из ключевых мест в социально-экономической политике Азербайджана. Проведения разного рода работ, проведенных в стране в последние годы, направлены на образование действенной системы управления и регулирования занятости, приняты долгосрочные государственные стратегии по обеспечению устойчивой и оптимальной занятости населения. Формирование и развитие регионального механизма рынка труда – это долгий и трудный процесс в деле эффективного использования населения в разных областях. Поэтому вовлечение этих трудовых ресурсов в трудовую деятельность и повышение эффективности их

использования, требует разработки и реализации значительных мер на государственном уровне.

Литература

1. Мамедов С.А. Анализ государственной политики в области труда и занятости. – Баку, 2004. – 64 с. (на азерб. языке)

2. Сафаров П.М. Роль и место занятости Азербайджанской Республики в обеспечении достойной занятости //Альманах современной науки и образования. – 2010. – № 2 (33). – Ч. 1.- С.192-195.

3. Государственная служба занятости предоставила молодым людям рабочие места [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.azadinform.az/news/a-124328.html> (на азерб. языке) 28.10.2016 17:11.

4. Открытие новых рабочих мест. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.xalqgazeti.com/az/news/economy/95367> (на азерб. языке)

5. Статистика рынка труда. Государственный комитет по статистике Азербайджанской Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.stat.gov.az (на азерб. языке)

6. Наджаф Ровшан Чингиз оглу. Классификация факторов, влияющих на уровень и строение занятости // Научный журнал «Молодой ученый». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/7/508/>

1. Mamedov S.A. Analiz gosudarstvennoj politiki v oblasti truda i zanyatosti. – Baku, 2004. – 64 s. (na azerb. yazyke)

2. Safarov P.M. Rol' i mesto zanyatosti Azerbajdzhanskoj Respubliki v obespechenii dostojnoj zanyatosti //Al'manah sovremennoj nauki i obrazovaniya. – 2010. – № 2 (33). – CH. 1.- S.192-195.

3. Gosudarstvennaya sluzhba zanyatosti predostavila molodym lyudyam rabochie mesta [EHlektronnyj resurs] – Rezhim dostupa: <http://www.azadinform.az/news/a-124328.html> (na azerb. yazyke) 28.10.2016 17:11.

4. Otkrytie novyh rabochih mest. [EHlektronnyj resurs] – Rezhim dostupa: <http://www.xalqgazeti.com/az/news/economy/95367> (na azerb. yazyke)

5. Statistika rynku truda. Gosudarstvennyj komitet po statistike Azerbajdzhanskoj Respubliki [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.stat.gov.az (na azerb. yazyke)

6. Nadzhaf Rovshan CHingiz oglu. Klassifikaciya faktorov, vliyayushchih na uroven' i stroenie zanyatosti // Nauchnyj zhurnal «Molodoj uchenyj». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/7/508/>

Рецензент: Уперенко М. О., д.е.н., профессор, зав. кафедры загальної економічної теорії та економічної політики Одеського державного екологічного університету

15.01.2018

УДК 339.5

Сазоглу Ондер Тахир оглу

ВОПРОСЫ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ТОРГОВЛИ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

В статье рассмотрены некоторые вопросы международного сотрудничества в области производства и торговли в мировой экономике. Отмечается, что международное экономическое сотрудничество – это система взаимодействия с иностранными партнерами, направленная на обеспечение взаимного экономического развития и получения обоюдосторонних экономических выгод. Это означает, что развитие устойчивых хозяйственных связей между странами и народами, выход воспроизводственного процесса за рамки национальных границ, является формой взаимосвязи с иностранными партнерами на основе объединенных усилий финансового и материально-технического характера.

Ключевые слова: сотрудничество, мировая экономика, развитие, производство, потребление, разделение международного труда.